

## Latinoamérica: el 73% de las personas encuestadas manifiesta haber sufrido alguna situación de violencia/acoso en el ámbito laboral

*Un informe realizado por Bumeran demuestra que Argentina es el país donde más personas afirman haber sufrido este tipo de experiencias.*

**Buenos Aires, febrero de 2021.-** El portal de empleos Bumeran realizó un estudio regional en colaboración con la **organización especialista en género GROW - Género y Trabajo**, el **Equipo Latinoamericano de Justicia y Género ELA**, la **consultora NODOS** y la **Fundación AVON** con el objetivo de conocer la situación actual acerca de la violencia que se ejerce dentro del ámbito laboral. A partir de los datos extraídos, se observa que **el 73% de las personas encuestadas en Latinoamérica sufren o sufrieron alguna situación de violencia/acoso dentro de su lugar de trabajo en el último año**. De esta manera respondió el 80% de los/as argentinos/as, el 73% de los/as peruanos/as, el 71% de los/as chilenos/as y el 59% de los/as ecuatorianos/as.

Cabe señalar que esta tendencia es consistente con la Encuesta Latinoamericana sobre acoso en el ámbito laboral a personas LGBTIQ+, realizada por Nodos en el 2020, que encontró que el 74% de los/as encuestados/as vivió por lo menos una situación violenta en el último año.

Con el objetivo de conocer qué perfiles vivenciaron situaciones de violencia en sus trabajos, se decidió realizar la encuesta en Argentina, Chile, Ecuador y Perú a usuarios/as de los portales de empleo de Navent en cada país. En la Argentina la muestra se conforma de: mujeres cis (69%), hombres cis (27%) y personas LGTBIQ+ (4%). En lo que respecta a orientación sexoafectiva, el 86% de los/as encuestados/as de este país se identificó como heterosexual, mientras que sólo un 8% se reconoce con identidades sexuales no hegemónicas.

**En la Argentina, el 69% de las mujeres afirma haber vivido personalmente experiencias de violencia/acoso dentro de su entorno de trabajo.** Por su parte, el 62% de los hombres asegura haber pasado por alguna situación de este estilo y un 59% de las identidades LGTBIQ+ ha experimentado un hecho de violencia o acoso laboral.

*Pero, ¿cuáles son los comportamientos de violencia y acoso más comunes vivenciados por los/as usuarios/as?* Un 52% de las mujeres, un 50% de los hombres y un 40% de las personas LGTBIQ+ encuestadas en la región afirma haber atravesado situaciones de hostigamiento, agresiones verbales, daño a su reputación y aislamiento dentro del entorno laboral al que pertenece, se trata de situaciones asociadas a la violencia psicológica.

## **Discriminación**

El 36% de las usuarias encuestadas manifiesta haber percibido un trato desigual en comparación con sus pares varones, a su vez sólo el 16% de los varones encuestados asegura haber sentido un trato distinto frente a sus compañeras mujeres. **Respecto a las personas LGTBIQ+, un 42% respondió haber experimentado esta desigualdad dentro del mismo lugar de trabajo.**

El 13% de las personas LGTBIQ+ encuestadas recibió comentarios inadecuados acerca de su identidad de género en su ámbito laboral, mientras que el 12% de las mujeres declara haber recibido comentarios de este tipo en relación a su edad.

## **Brecha de violencia por razones de género**

Según el estudio, las mujeres manifiestan un 70% más que los varones haber sido sometidas a acercamientos físicos inapropiados, avances sobre el espacio personal y contactos físicos no consentidos (abrazos, besos, etc) dentro de su lugar de trabajo.

Por su parte, sucede en un 70% más en varones que en mujeres hechos relacionados a comentarios inadecuados sobre la orientación sexual, bromas por discapacidades y acontecimientos violentos como golpes, empujones, cachetadas, entre otros.

Las identidades no binarias sufren un 70% más que los varones situaciones como contacto físico con o sin acceso carnal, con violencia y sin consentimiento en su espacio laboral. También, ratificaron haber recibido ofertas de favores sexuales a cambio de beneficios laborales o como forma de amenaza para no perder el puesto de trabajo. Asimismo, confirmaron haber recibido comentarios inadecuados sobre su identidad de género y hostigamientos laborales por no acceder a un intercambio sexual o sentimental.

### **Acerca de Bumeran:**

Bumeran es el portal online de empleo más grande de América Latina, con presencia en cinco países: Argentina, Chile, Ecuador, Perú y Panamá. Los sitios ofrecen más de 70.000 ofertas de empleo y reciben más de 10 millones de visitas por mes. Son especialistas en el desarrollo de software orientados a procesos de recursos humanos. Bumeran forma parte del grupo Navent, con presencia en Argentina, Chile, Brasil, México, Perú, Ecuador y Panamá.

### **Acerca de GROW:**

GROW investiga, sensibiliza, capacita y asesora a organizaciones en el abordaje integral de la perspectiva de género, tanto en los espacios de trabajo como en los productos y servicios que realizan. Su misión es fomentar la igualdad de oportunidades para todas las personas, planteando políticas y programas que aseguren un equitativo acceso a oportunidades de crecimiento en el ámbito laboral.



fundación AVON



[www.generoytrabajo.com](http://www.generoytrabajo.com) | [info@generoytrabajo.com](mailto:info@generoytrabajo.com) | FB, IG y TW: @generoytrabajo

#### **Acerca de Nodos:**

Nodos es una plataforma desde la que buscamos aportar a un presente y futuro donde las personas, empresas y organizaciones públicas y privadas en Iberoamérica vean y vivan la diversidad como un valor y promuevan un mundo más inclusivo e igualitario. Somos un grupo de expertas y expertos referentes en las temáticas de género, diversidad, liderazgo, recursos humanos, arte y comunicación, con años de trayectoria.

En conjunto tenemos experiencia con empresas, organizaciones sociales, fundaciones e instituciones públicas y privadas, así como los ámbitos académicos y el acompañamiento personal. Diseñamos y desarrollamos programas, servicios, productos y actividades con el propósito de promover la diversidad, la inclusión y el liderazgo para empresas y organizaciones.

<https://www.nodosconsultora.com/>

#### **Acerca de ELA:**

ELA (Equipo Latinoamericano de Justicia y Género) es una organización feminista de la sociedad civil que trabaja para promover equidad de género a partir de acciones de incidencia, trabajo en redes y el desarrollo de capacidades de actores políticos y sociales, con el fin de mejorar la situación social, política y económica de las mujeres.

[www.ela.org.ar](http://www.ela.org.ar) ; [ela@ela.org.ar](mailto:ela@ela.org.ar); FB, IG, TW y LI @EquipoEla

#### **Acerca de Fundación Avon:**

Desde 1999, la Fundación AVON trabaja para defender los derechos de las mujeres, promover su salud y cuidar su integridad física, social y emocional, liderando esfuerzos para erradicar el cáncer de mama y poner fin a la violencia de género y reconocer a mujeres que lideran proyectos sociales en el país.

Con la "Promesa AVON para ganarle al Cáncer de Mama", brinda acceso a la realización de mamografías gratuitas a mujeres en edad de riesgo y sin acceso al estudio, organiza la Caminata AVON para ganarle al cáncer de mama y realiza otras acciones para crear conciencia sobre la importancia de la detección temprana de la enfermedad.

En el marco de su programa "Promesa AVON para erradicar la violencia hacia mujeres y niñas", realiza acciones de concientización, capacitación y trabajo en red para contribuir a la erradicación de esta problemática.

Con el "Premio Fundación AVON", reconoce y apoya proyectos sociales liderados por mujeres que mejoran la calidad de vida de otras mujeres y niñas.

#### **Acerca de Navent:**

Navent es el grupo de clasificados online más grande de Latinoamérica, con presencia en Argentina, Chile, Brasil, México, Perú, Ecuador y Panamá.

Dueño de Zonaprop, ZonaJobs, Bumeran, Tokko Broker, Sumaprop y Hiring Room, entre otras marcas, el objetivo de Navent es ayudar a que las personas logren dos de los anhelos más importantes de la vida: encontrar un empleo y un hogar.

#### **Contactos de prensa:**

Lucía Benavente - [lbenavente@navent.com](mailto:lbenavente@navent.com)

Florencia Pascual - [fpascual@navent.com](mailto:fpascual@navent.com)